

### List referencyjny

W 2012 roku przeprowadziliśmy program rozwojowy *Decision Making For Leaders*. Łącznie w programie wzięło udział 14 pracowników naszej firmy.

Przed warsztatami, każdy uczestnik przeszedł indywidualne badanie stylu liderkiego, będące częścią programu *Decision Making For Leaders*. W czasie warsztatów każdy z uczestników otrzymał zindywidualizowaną informację zwrotną wraz z rekomendacjami. Dodatkowo, po warsztatach uczestnicy otrzymali aplikacje Expert System, pomagające diagnozować sytuację i podejmować trafne decyzje.

Prowadzone szkolenie w ramach programu miało formułę warsztatową. Dzięki wspólnej pracy na scenariuszach typu *case study*, uczestnicy mieli okazję praktycznego zdobycia nowych umiejętności. Zapoznając się z czynnikami sytuacyjnymi oraz kryteriami efektywności lidera, mieli także możliwość zwiększenia swojej wiedzy w zakresie angażowania zespołu w podejmowanie decyzji w pracy nad ważnymi projektami organizacji.

Wymiana zdań i opinii w czasie warsztatów pozwoliła odkryć różne perspektywy roli lidera. Zderzenie tych perspektyw z przekazywaną wiedzą o normatywnym modelu Profesora Vrooma zaowocowało niezwykle inspirującą nauką.

Z pewnością mogę polecić program *Decision Making For Leaders* każdej firmie, która poszukuje programów rozwojowych dla swoich menedżerów. To bardzo ciekawy, atrakcyjny i przydatny program oferujący wiedzę, doświadczenie. Praktyczne narzędzia, które otrzymują uczestnicy są łatwe do wdrożenia w codziennej pracy.

  
**Henkel Polska Sp. z o.o.**  
**Robert Mazur**  
Dyrektor Sprzedaży